

中共中国复合材料集团有限公司委员会

文 件

中复材党发纪检〔2016〕2号

签发人：薛继瑞

中国复合材料集团有限公司关于开展“四风”问题整治情况“回头看”工作的通知

为贯彻落实《中国建材集团开展“四风”问题整治情况“回头看”工作方案》（中建材党发纪检〔2016〕9号）文件精神，按照中国建材集团党委的有关要求，公司党委决定在公司范围内开展“四风”问题整治情况“回头看”工作，现将有关事项通知如下：

一、目的意义

党的十八大以来，通过群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，公司本部及各所属企业认真落实中央八项规定精神，加强作风建设，围绕重要节点，开展了“四风”问题整治工作，取得了积极成效。2016年1月，中央纪委六次会议对进一步加强作风建设作了工作部署。

习近平总书记强调，作风问题本质上是党性问题，要把作风建设抓到底。王岐山同志要求，在坚持中深化、在深化中坚持，让中央八项规定精神落地生根。公司开展“四风”问题整治情况“回头看”工作是落实中央纪委六次全会精神的重要举措，也是推动作风建设常态化长效化的重要抓手。

公司党委高度重视，第一时间召开专题会议，传达学习上级有关文件精神，研究部署“回头看”工作。公司纪委牵头，各业务部门协同配合，深入查找“四风”问题隐形变异新动向，重点围绕形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，通过明察暗访、群众举报、大数据分析等方式，全面排查整治。同时，坚持标本兼治，注重制度建设，完善考核评价机制，强化对权力运行的制约和监督，确保作风建设成果经得起检验。

二、工作内容

(一) 完善规章。修订完善《公司员工手册》《廉洁从业规定》等规章制度，进一步明确“四风”问题的表现形式和处罚标准。同时，结合公司实际，制定《作风建设考核办法》，将作风建设纳入绩效考核体系，实行一票否决制。通过完善制度体系，为作风建设提供坚实的制度保障。

业)

(三) 严格执纪。重点查找移交或本企业发现的“四风”问题是否得到规范受理、是否能够及时纠正、是否严肃查处相关责任人，是否存在执纪失之于宽、失之于软的现象。(责任部门：本部纪检监察室及所属企业)

(四) 健全机制。重点查找本企业是否建立整治“四风”问题的长效机制，是否建立主动发现的机制、是否形成规范处理的流程，是否存在推一推动一动的现象。(责任部门：本部党委办公室、行政人事部、财务审计部及所属企业)

三、工作步骤

公司“四风”问题整治情况“回头看”工作从2月28日开始，4月15日结束，分为以下四个阶段：

(一) 动员部署阶段(2月29日至3月3日)。本部相关部门和所属企业要认真学习本方案精神，做好动员部署工作，明确责任主体，分解落实工作任务，确保“回头看”工作有效开展。

(二) 整改落实阶段(3月4日至3月18日)。本部相关部门和所属企业要针对查找出的问题，研究制订改进措施，全面组织整改落实，边查边改。

(三) 总结提高阶段(3月19日至3月25日)。本部相关部门和所属企业要对开展“四风”问题整治情况“回头看”工作进行全面总结，总结报告和附件请于3月28日

前报公司纪检监察室。

（四）重点检查阶段（4月5日至4月15日）。公司将组成检查组对巡视内容自查自纠整改落实情况和“四风”问题整治情况“回头看”工作进行监督检查，发现、纠正存在的问题，总结、推广好的经验和做法。

四、工作要求

一是高度重视，落实责任。所属企业党委、党总支、党支部是“回头看”工作的责任主体，企业“一把手”是第一责任人，班子其他成员在分管领域负主要责任。各企业领导人员要强化责任意识，自觉把自己摆进去，既要带头对自己负责任地开展“回头看”，又要亲自部署工作，亲自督促检查，亲自抓好落实，确保“回头看”工作顺利开展。

二是从严从实，立行立改。本部相关部室和所属企业要坚持实事求是原则，结合实际，不避重就轻、不敷衍应付。要从严从实，立行立改。要将问题整改与查办案件相结合，既要严肃查处顶风违纪者，又要团结教育大多数党员干部。

三是持之以恒，巩固深化。本部相关部室和所属企业要积极探索整治“四风”问题的有效方法和途径，要认真总结、推广好的经验和做法，坚持不懈地抓好纠正“四风”工作。

公司纪委将汇总本部相关部室和各所属企业“回头

看”工作情况后，形成专题报告，于4月5日前报中国建材股份有限公司纪委。

附件：针对“四风”问题所制定的相关规章制度统计表

中共中国复合材料集团有限公司委员会

2016年2月29日

附件：

针对“四风”问题所制定的相关规章制度统计表

序号	文件名称	颁发日期